



Propositions de « Focolari » sur les thèmes de l'écoute et de la formation pour le synode 2023

Présentation le 12 avril 2022



Face aux difficultés relationnelles que l'on constate en paroisse, en Église, et dont nos Mouvements ne sont pas exempts, comment retrouver des bases saines, tant sur le plan spirituel que par l'acquisition d'outils d'animation et de décision partagée.

1. Un recentrage spirituel semble nécessaire

⇒ **Remettre le commandement nouveau de Jésus à l'honneur !**

Qu'il devienne un engagement **concret** de tous les instants, de tous les baptisés : « *Aimez-vous les uns les autres comme je vous ai aimés* » (Jn 15,12)

Cela signifie une écoute de chacun, des échanges respectueux, un regard bienveillant, la mise de côté de ses propres intérêts au profit du bien du plus grand nombre, la patience, le pardon... l'application des principes de la Communication Non-Violente.

Que cet amour réciproque soit un préalable et un engagement de tous en Église, **afin d'expérimenter la joie de la présence du Ressuscité à nos côtés** : « *En effet, quand deux ou trois sont réunis en mon nom, je suis là, au milieu d'eux.* » (Mt 18,20)

⇒ « **Faire de l'Église la maison et l'école de la communion** : tel est le grand défi qui se présente à nous dans le millénaire qui commence » (Jean-Paul II, lettre apostolique NMI 43)

Vivre et témoigner que la communion est possible entre nous baptisés suppose un grand engagement prioritaire - avant tout autre préoccupation de perfection dans la catéchèse, la liturgie, les services caritatifs, etc.- « *Regardez comme ils s'aiment* » reste plus que jamais le préalable à tout apostolat crédible.

2. L'acquisition d'outils collaboratifs et de gouvernance partagée

⇒ Inclure dans les parcours de formation à destination des responsables de communautés (du plus petit périmètre au plus grand ; prêtres et laïcs) **une sensibilisation et une formation à la gouvernance partagée et au leadership.**

Ces formations comprendront la gestion des conflits, et la prévention des risques de manipulation et d'abus de pouvoir. Recourir à des prestataires extérieurs sûrs, tels que le *Parcours Talenthéo*.

⇒ Tout cela serait facilité par **la création dans notre Église, d'espaces d'écoute**, spécialisée ou non, à caractère psychologique ou non, à destination des personnes en responsabilité.

Si la « relecture de vie » est pratiquée par endroits, ce n'est pas généralisé, et la « supervision » des comportements est une notion encore bien limitée dans notre univers catholique. Après de douloureux événements survenus dans notre mouvement, nous faisons l'expérience de l'importance de ces lieux de paroles, accompagnés par des compétences extérieures.

⇒ Dans chaque groupe inter-paroissial, services ou mouvements d'Église, **la désignation d'un médiateur-facilitateur des relations** serait souhaitable, afin que les divergences et conflits trouvent un lieu neutre d'expression et des solutions appropriées.