

# Groupe *Synodalité*

Réunion plénière du 4 mai 2021

- Le groupe *Synodalité* a cherché à reprendre l'ensemble des éléments qui répondent à la question centrale de la synodalité :

***Qu'est-ce qui permet, dans une organisation hiérarchique, l'écoute et la participation de chacun ?***

- Ce travail permet d'affirmer que la **synodalité** passe aussi bien par la **gouvernance**, les **pratiques** et les **attitudes** des organisations et de leurs membres. Celles-ci forment les trois branches principales d'un arbre...
- ... dont les **racines** plongent dans :
  - l'écoute de la Parole de Dieu et de l'Esprit Saint
  - le respect de l'égale dignité humaine et baptismale
  - la confiance en soi, en Dieu et dans les autres
- ... et qui tend vers un **horizon** (« les fruits de la synodalité ») :
  - accueillir la diversité comme une richesse
  - former une Eglise qui écoute avant d'enseigner
  - discuter entre tous ce qui concerne tous

Qu'est ce qui permet l'écoute et la participation de chacun dans une organisation hiérarchique ?

Proposition d'un arbre de la synodalité

# Accueillir la diversité comme richesse

Former une Eglise qui écoute avant d'enseigner

Discuter entre tous ce qui concerne tous



# La gouvernance

1. Définir les responsabilités :
  - Etablir un cadre clair, écrit et partagé (statuts / constitution)
  - Donner une place institutionnelle aux plus fragiles, aux plus pauvres
  - Instituer des mandats courts avec des renouvellements limités
2. Préciser les modalités de décision et d'arbitrage
  - Prévoir des instances collégiales de délibération
  - Renforcer le pouvoir d'agir des bénévoles, des laïcs
  - Impliquer les délégations locales dans le processus de décision national
  - Intégrer les personnes éloignées dans le processus de décision
  - Favoriser les décisions collectives
3. Institutionnaliser le dialogue
  - Inscrire dans les statuts des règles qui favorisent l'écoute et la décision collective
  - Co-construire un plan d'orientation
  - Ecouter et consulter tout le Peuple de Dieu
  - Garantir la liberté de parole
  - Veiller à ce que tous aient la parole de façon égale
  - Accepter qu'il n'y ait pas d'interlocuteur indigne
4. Eviter les concentrations de pouvoirs
  - Séparer les tâches dans une assemblée
  - Assumer les responsabilités en binôme
  - Eviter d'avoir un pôle d'autorité figé
  - Empêcher les sachants (experts) de décider pour les autres
  - Exercer le pouvoir au service des autres
5. Accepter de rendre compte
  - Institutionnaliser la relecture des mandats
  - Déterminer pour chaque niveau de responsabilité une façon de rendre compte de l'exercice de l'autorité devant un organe collectif
6. Prévoir des mécanismes de recours
  - Mettre en place des instances de médiation et/ou de recours en cas de conflit
  - Encourager la liberté de parole pour dénoncer des abus
7. Réfléchir au sens de la hiérarchie
  - Eviter une posture surplombante ou extérieure
  - Représenter les états de vie de manière non hiérarchique
  - Refuser une conception sacrale du clergé
  - Dépasser la séparation rigide entre enseignants et apprenants
  - Veiller au risque de hiérarchisation du lien entre personnel technique et pastoral ; entre instance nationale et entité locale
8. Assumer les relations dissymétriques
  - Instaurer des contre-pouvoirs pour éviter les risques de domination, d'emprise
  - Travailler à une manière juste de concevoir l'autorité nécessaire
  - Se rappeler que Dieu renverse fréquemment les rôles et les asymétries
9. Partir des réalités
  - Aller au plus près de réalités, la paroisse est la première marche d'une synodalité
  - Etablir le dialogue entre le curé et les paroissiens et entre paroissiens
  - Faire l'expérience d'une paroisse gérée par des délégués pastoraux
10. ...

# Les pratiques

1. Utiliser des outils, expérimenter des méthodes
  - Pédagogie des petites fraternités
  - Pédagogie des trois tours d'écoute
  - Médiation
  - Ouvrir les questions
2. Pratiquer la relecture
  - Former à la relecture
  - Créer des espaces de relecture
  - Relire les pratiques, les incidents, le sens
3. Apprendre les uns des autres
  - Avoir des relations réciproques
  - Accepter ceux qui pensent autrement
  - Discerner les convergences, accueillir les divergences
4. Aller aux périphéries
  - Inviter, s'ouvrir aux autres, faire des visitations mutuelles
  - Intégrer l'international
  - Se rendre auprès de ceux dont l'Eglise est éloignée
5. Prévenir et traiter les conflits
  - Affronter le conflit de face, ni l'éviter, ni l'exacerber
  - Parler franchement, écouter attentivement
  - Exprimer le désaccord, les tensions, les difficultés
  - Vivre les conflits comme des occasions d'ouvrir des portes
6. Assurer une écoute efficace et la liberté de parole
  - Proposer une diversité de témoignages
  - Répondre aux sollicitations, aux questions
  - Encourager la libre parole
  - Nommer les scandales, les abus
  - Veiller à ce qu'il n'y ait pas de sujet tabou
7. Discerner, dialoguer, participer, décider
  - Accepter le temps long des processus de co-construction et co-décision
  - Etablir des règles pour faciliter le dialogue
  - Eviter les décisions prises par une seule personne
  - Sortir de l'intransigeance, du monopole de la vérité
  - Veiller à une bonne articulation de l'individuel et du collectif
8. Choisir le langage
  - Utiliser un vocabulaire compréhensible tous
  - Elaborer un langage commun
  - Refuser le jargon et les joutes intellectuelles
9. Répondre à un appel
10. Se rencontrer dans le respect et la confiance
11. Travailler au lien entre culture chrétienne et agir chrétien (le dire et le faire)
12. ...

# Les attitudes

1. Accepter la tension entre désir de changement et résistance au changement
  - Etre au clair avec ses propres de désirs ou freins au changement
  - Respecter les peurs des autres
  - Faciliter le dialogue pour que toutes les positions s'expriment
2. Respecter le cadre et les fonctions de chacun
  - Assumer d'avoir des places et des fonctions différentes
  - Transformer les mentalités pour que les fidèles utilisent leur «permis de baptisé»
3. Prendre du recul pour trouver sa juste place
  - Se décentrer
  - Dépasser l'autosuffisance
  - Prendre à rebours les positions établies ou connues
  - Renverser les dissymétries
4. Cultiver sa liberté intérieure
  - Avoir une attitude autocritique
  - Accepter de se laisser guider par Dieu
  - Etre détaché de soi, être au clair avec ses ambitions
5. Ecouter
  - Ecouter attentivement, avec bienveillance, en se taisant
  - S'écouter et écouter les autres
  - Se mettre à l'écoute du monde, de la réalité qui nous entoure
  - Accepter d'autres façons de voir, de penser
  - Renoncer à faire passer son idée à tout prix
  - Se mettre ensemble à l'écoute de l'Esprit Saint
6. Construire ensemble
  - Faire route avec d'autres pour le bien de tous
  - Consulter toutes les personnes impliquées
  - Travailler avec une diversité d'acteurs
  - Refuser les relations à sens unique
  - Faire confiance en la capacité d'agir des autres
7. Etre au service des autres
8. ...